
COMUNICATO STAMPA

PRESENTATI I RISULTATI SULLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS DA LAVORO-CORRELATO

Torino, 24 novembre 2016 – Sala Convegni via San Secondo 29

Il Gruppo di lavoro, composto dall'Ing. Maria Teresa Lombardi RSPP della ASLTO1, dall'ing. Ugo Moratti addetto SPP, dai professionisti di Fiaso, dott. Daniele Saglietti e la dott.ssa Ileana Agnelli, ha presentato i risultati della valutazione del rischio stress lavoro-correlato relativi agli anni 2014-2015.

La presentazione dei lavori è stata preceduta dal benvenuto del Commissario **Valerio Fabio Alberti** che si è soffermato sul concetto di *“benessere organizzativo”* inteso come *“la capacità di un’organizzazione, di promuovere e mantenere il più alto grado di benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori”*.

Soprattutto in una fase delicata come quella che vivremo nei prossimi mesi per effetto dell'accorpamento fra ASL, in cui il cambiamento potrà essere causa di stress, disagio e preoccupazione, per il Commissario *“sarà **strategico** ed indispensabile percepire il clima interno all’organizzazione per migliorare la qualità del lavoro; **condividere** le scelte aziendali; sviluppare una costante e trasparente **comunicazione** interna sulle azioni intraprese”*.

Ha aggiunto, ancora, che *“sebbene il benessere organizzativo non sia garanzia di efficienza organizzativa, è molto probabile che si ottenga una buona performance operativa laddove i dipendenti siano valorizzati e motivati a lavorare in maniera volenterosa ed efficace e questa è una precisa responsabilità dei Dirigenti, senza escludere la responsabilità personale di ogni dipendente”*.

Le parole del Commissario sono state il filo conduttore degli interventi successivi e il dott. Saglietti, nel segnalare l’egregio lavoro svolto dal gruppo di lavoro, ha stimolato la platea ad accettare la sfida e a considerare il benessere organizzativo non un adempimento burocratico-formale ma un’opportunità, per i Dirigenti, per creare un clima organizzativo positivo tra i lavoratori perché questi contribuiscono al successo della loro organizzazione.

Il Gruppo ha poi esposto il percorso della valutazione, la metodologia di lavoro, l’analisi e l’approfondimento dei dati, i cui risultati saranno inviati alle strutture organizzative alle quali saranno segnalate le situazioni critiche.

La ASLTO1, azienda capofila come SPRESAL a livello regionale in materia di stress lavoro-correlato, ha coordinato, grazie al lavoro svolto dalla dott.ssa Annalisa Lantermo, le Linee di indirizzo operativo sullo stress da lavoro correlato di prossima approvazione.

Loredana Masseria
Area Comunicazione
Cell. 320-4323741